

Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning A/S

CVR-nr. 30509641

ESG-rapport 2025

A low-angle photograph of a yellow brick building with a white roofline. The company name 'AGERFELD VVS, Smede & Maskinforretning A/S' is mounted on the wall in large, white, three-dimensional letters. Several outdoor light fixtures are visible on the wall above the sign.

AGERFELD
VVS, Smede & Maskinforretning A/S

Indhold

Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning A/S	4
Ledelsespåtegning	5
B1 Grundlag for udarbejdelse	6
B1 Vores væsentligste interesser	8
B2 Praksisser, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi	9
B2 Vores værdikæde	13
B3 Energi og CO ₂ -udledning	15
C4 Klimarisici	20
B4 Forurening af luft, vand og jord	23
B5 Biodiversitet	24
B6 Vand	25
B7 Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldsbehandling	26
B8 Egen arbejdsstyrke, generelle karakteristika	28
B9 Egen arbejdsstyrke, sundhed og sikkerhed	29
B10 Vederlag, overenskomster og uddannelse	30
C9 Kønsfordeling i øverste ledelseslag	31
C6 Menneskerettigheder	33
B11 Domme og bøder for korruption og bestikkelse	34
C8 Omsætning fra særlige sektorer	35
Anvendt regnskabspraksis	36
Væsentlige lokationer	46
FN's Verdensmål 3 og 6	47

ESG-rapportering efter VSME

EU's frivillige standard for SMV'er

Rapporteringsperiode 01.01.2025 - 31.12.2025

Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning A/S
Skjernvej 236, 7500 Holstebro.



Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning A/S

Om virksomheden

Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning blev grundlagt i 1890 som landsbysmedje i en del af den daværende private bolig. I 1957 blev en værkstedsbygning opført, i 1977/78 blev der bygget en hal, og i 1987 blev der udvidet med endnu en hal med kran til håndtering af større stålkonstruktioner. I 2025 er en lagerbygning påbegyndt. Nuværende ejer, Henning Larsen, overtog virksomheden i 2005 – nu Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning. Virksomheden tilkøbte i 2007 Sørvad VVS & Kloak.

I 2008 overtog Henning Larsen værkstedsbygningerne, og firmaet blev samme år omdannet til et A/S. Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning A/S blev i 2012 servicecenter for Keenan-fuldfoder-vogne i Nordvestjylland, i 2014 blev vi certificeret til at fremstille CE-mærket bygningsstål, og i 2019 blev vi, udover at være Keenan-servicecenter i Region Midt, også importør af reservedele til Keenan-fuldfodervogne for hele landet.

Faglighed

I virksomheden udføres arbejdsopgaver med fagligt engagement. Med mange års erfaring og flerartede kompetencer leverer vi professionelt og kvalitetsbevidst arbejde, hvor vi vægter grundighed og fleksibilitet for at finde den bedste løsning for kunden. Vi understøtter og dokumenterer vores kvalitetsbevidsthed ved medlemskab af VALIDAN Kvalitetskontrol, hvilket sikrer faste standarder for udført arbejde, samtidig med at vi efterlever kravene i vores lovpligtige certificeringer og autorisationsordninger, herunder EN 1090, der løbende inspiceres af Bruuns Inspektion.

Sociale forhold/Medarbejdere

Som medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne følger vi den gældende overenskomst for branchen – industri & VVS – hvilket sikrer ordnede sociale forhold for medarbejderne. I vores team på 7 lægger vi vægt på en god omgangstone, tillid og ansvar i samarbejdet.

Ansvar/Klima

Vi er bevidste om, at vi i virksomheden har en påvirkning på både miljø og mennesker. Derfor ønsker vi i højere grad at have fokus på bæredygtighed i forhold til miljø- og klimamæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold, hvorfor vi i Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning A/S har valgt at arbejde med ESG-rapportering.

ESG-rapportering efter VSME

- EU's frivillige SMV rapporteringsstandard

Ledelsespåtegning

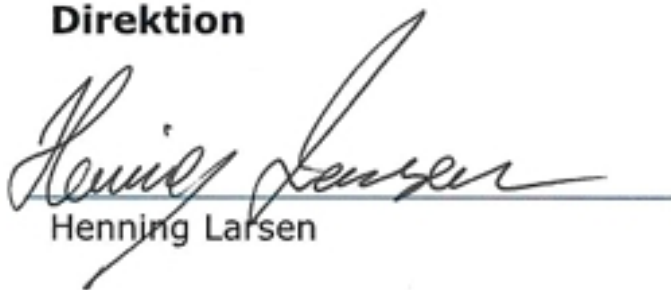
Ledelsen har dags dato aflagt frivillig bæredygtighedsrapport for regnskabsåret 1. januar 2025 – 31. december 2025 for Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning A/S, CVR-nr. 30509641.

Bæredygtighedsrapporten aflægges i overensstemmelse med EU's frivillige rapporteringsstandard for virksomheder med færre end 1000 medarbejdere (VSME).

Det er vores opfattelse, at rapporten giver en relevant og passende redegørelse for virksomhedens forretningsmodel, ESG-påvirkning, -risici og - muligheder pr. 31. december 2025 og resultatet af virksomhedens bæredygtighedsrelaterede aktiviteter i perioden.

Agerfeld den 18. juni 2026

Direktion



Henning Larsen

Grundlag for udarbejdelse



Grundlag for udarbejdelse

Denne rapport er udarbejdet efter EU's frivillige ESG-rapporteringsstandard for SMV'er (VSME), og vedrører alene Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning A/S.

VSME-standarden skal sikre, at SMV'er rapporterer proportionalt i forhold til CSRD-standarden, som er obligatorisk for større virksomheder.

Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning A/S, CVR-nr. 30509641, har valgt at rapportere efter VSME's basismodul med tilføjelse af FN's Verdensmål 3 og 6 og relevante punkter fra det udvidede modul (C4, C6, C8 og C9) samt virksomhedsspecifikke oplysninger om sygefravær.

Rapporten vedrører virksomhedens regnskabsår 2025. Rapporten er virksomhedens første og 2025 vil derfor være vores basisår i forhold til vores bæredygtighedsrapportering.

Grundlæggende informationer om Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning A/S	
Virksomhedsform	Aktieselskab
NACE sektor kode	43.22 /25.11
Balancesum	€ 567.603
Omsætning	€ 1.580.773
Antal ansatte (HC)	7



Vores væsentligste interesser

Vores vigtigste interesser i u-prioriteret rækkefølge:

- Ejer
- Medarbejdere
- Kunder
- Leverandører og samarbejdspartnere
- Lokalsamfund
- Myndigheder
- Bank

Praksisser, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

Bæredygtigheds- område	Virksomheden har en konkret politik eller indsats på området Ja/Nej	Politikken eller indsatsen er offentligt tilgængelig Ja/Nej	Politikken eller indsatsen omfatter fremtidige mål eller initiativer Ja/Nej
---------------------------	--	--	--

Klima- forandringer	Ja	Nej	Nej
------------------------	----	-----	-----

Vurderet relevant.

Kort beskrivelse af vores indsats og planer på området:

- I den kommende rapporteringsperiode vil vi arbejde på at nedbringe vores CO₂-udledning i forbindelse med transport.

I virksomhedens første ESG-rapport vurderer vi, at datagrundlaget endnu er for utilstrækkeligt til, at vi kan fastsætte præcise reduktionsmål. Derfor vælger vi at have fokus på at klarlægge et mere præcist datagrundlag, så vi i den mellemliggende periode frem til den kommende ESG-rapport kan sætte valide mål for vores indsats.

Forurening	Nej	Nej	Nej
------------	-----	-----	-----

Vurderet ikke relevant.

Vi har i forbindelse med virksomhedens aktiviteter ingen nævneværdige udledninger til luft, vand eller jord, hvorfor vi ikke har en politik for området.

Biodiversitet og økosystemer	Nej	Nej	Nej
---------------------------------	-----	-----	-----

Vurderet ikke relevant.

Da virksomheden ikke er beliggende i - eller i nærheden af biodiversitetsfølsomme områder, er det vores vurdering, at vi ikke har en påvirkning på biodiversitet i forbindelse med vores arbejdsaktiviteter. Skulle vi få opgaver på lokationer, hvor der kunne være en påvirkning, tager vi relevante hensyn samt følger de gældende regler og myndighedskrav for det pågældende område.

Praksisser, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

- fortsat...

Bæredygtigheds- område	Virksomheden har en konkret politik eller indsats på området Ja/Nej	Politikken eller indsatsen er offentligt tilgængelig Ja/Nej	Politikken eller indsatsen omfatter fremtidige mål eller initiativer Ja/Nej
Vand og havressourcer	Nej	Nej	Nej

Vurderet ikke relevant.

Vi udnytter ingen ressourcer fra havmiljø, og har i forbindelse med virksomhedens aktiviteter ingen udledninger til havmiljø eller vandløb - blot almindeligt forbrugs-/husspildevand, hvorfor vi ikke har en politik for området.

Cirkulær økonomi	Ja	Nej	Nej
------------------	----	-----	-----

Vurderet relevant.

Kort beskrivelse af vores indsats og planer på området:

- I den kommende rapporteringsperiode vil vi arbejde på at optimere vores ressourceforbrug i forbindelse med vores arbejdsopgaver.

Vi vil i kommende rapporteringsperiode øge fokus på overblikket over vores ressourceforbrug – med henblik på minimering af spild og optimering af genanvendelse, så vi i den kommende ESG-rapport kan sætte mål for vores indsats.

Egen arbejdsstyrke	Ja	Nej	Nej
-----------------------	----	-----	-----

Vurderet relevant.

Som medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne følger vi den overenskomst, der er gældende for vores branche - industri & VVS, hvilket sikrer ordnede sociale forhold for medarbejderne. I virksomhedens medarbejderhåndbog, der er tilgængelig for alle medarbejdere og løbende opdateres, kan overenskomstmæssige oplysninger og øvrigt information læses.

Praksisser, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

- fortsat...

Bæredygtigheds- område	Virksomheden har en konkret politik eller indsats på området Ja/Nej	Politikken eller indsatsen er offentligt tilgængelig Ja/Nej	Politikken eller indsatsen omfatter fremtidige mål eller initiativer Ja/Nej
---------------------------	--	--	--

Arbejdere i
værdikæden

Nej

Nej

Nej

Vurderet relevant.

Vi vurderer området relevant, men har valgt ikke at inkludere punktet i nærværende rapportering - hvorfor vi ikke har en politik herom. For at skabe gennemsigtighed og reducere risici, vil vi dog udarbejde en Code of Conduct, som vi vil bede, vores oftest benyttede leverandører, om at bekræfte med underskrift.

Berørte samfund

Ja

Nej

Nej

Vurderet relevant.

Som virksomhed har vi en påvirkning på vores omgivelser. Vi påtager os ansvar herfor med hensyntagen til mennesker, miljø og klima. Vi uddanner lærlinge til faglærte, vi støtter lokale initiativer og foreninger, vi dækker via solcelleanlæg en del af eget energiforbrug, og vi udviser ansvarlighed i forhold til eksempelvis affaldsbehandling. Med valget om at arbejde med ESG-rapportering styrkes virksomhedens bevidsthed om den påvirkning vi gennem vores drift har på verden omkring os.

Forbrugere og
slutbrugere

Nej

Nej

Nej

Vurderet relevant.

Som virksomhed har vi en påvirkning på forbrugere og slutbrugere – vores kunder og brugerne af de løsninger, vi udfører. Vi har tæt dialog med kunderne om planlægning og udførelse af opgaver. Vi overholder regler og myndighedskrav i udførelsen og er medlem af VALIDAN Kvalitetskontrol, hvilket sikrer dokumenteret og kontrolleret håndværk. Med god kommunikation og kvalitetsbevidsthed anser vi os selv som en ansvarlig virksomhed, men vi har endnu ikke en nedskrevet politik på området.

Praksisser, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

- fortsat...

Bæredygtigheds- område	Virksomheden har en konkret politik eller indsats på området Ja/Nej	Politikken eller indsatsen er offentligt tilgængelig Ja/Nej	Politikken eller indsatsen omfatter fremtidige mål eller initiativer Ja/Nej
Virksomheds- ledelse	Ja	Nej	Nej

Politik for Virksomhedsledelse

Agerfeld VVS, Smede- og Maskinforretning A/S har en klar og praksisnær strategi for virksomhedens ledelse og drift. I ledelsen af virksomheden tages der udgangspunkt i faste principper om ordentlighed, ansvarlighed og faglig kvalitet, som er forankret i den daglige drift og i tætte relationer til medarbejdere og kunder.

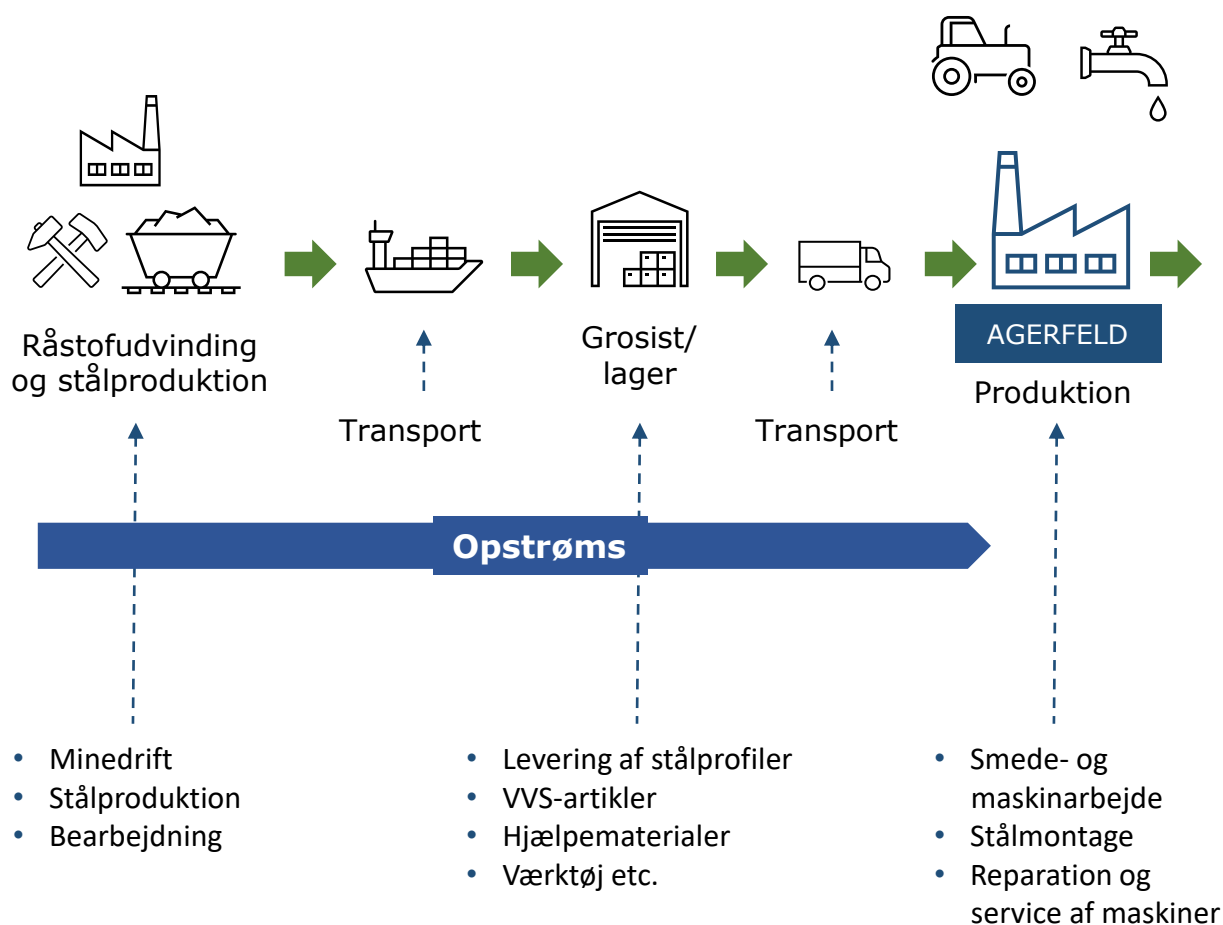
Ledelsen sikrer ordentlige og gennemsigtige processer i forretningsførelsen gennem overholdelse af gældende overenskomster, anvendelse af et fastlagt kvalitetssikringssystem, med løbende godkendelse af VALIDAN Kvalitetskontrol samt efterlevelse af krav i vores lovpligtige certificeringer og autorisationsordninger, herunder EN 1090, der løbende inspiceres af Bruuns Inspektion.

I Agerfeld VVS, Smede- og Maskinforretning A/S varetager indehaveren alle ledelsesfunktioner. Denne ledelsesform skaber en tæt kobling mellem strategi, beslutningstagning og den daglige drift og understøtter hurtige beslutninger, høj fleksibilitet og et tydeligt ledelsesansvar. Virksomheden arbejder med tillidsbaseret ledelse, hvor medarbejderne har ansvar for egne opgaver og leverancer. Det styrker både fagligheden og evnen til hurtigt at omstille sig for at imødekomme kundernes forventninger.

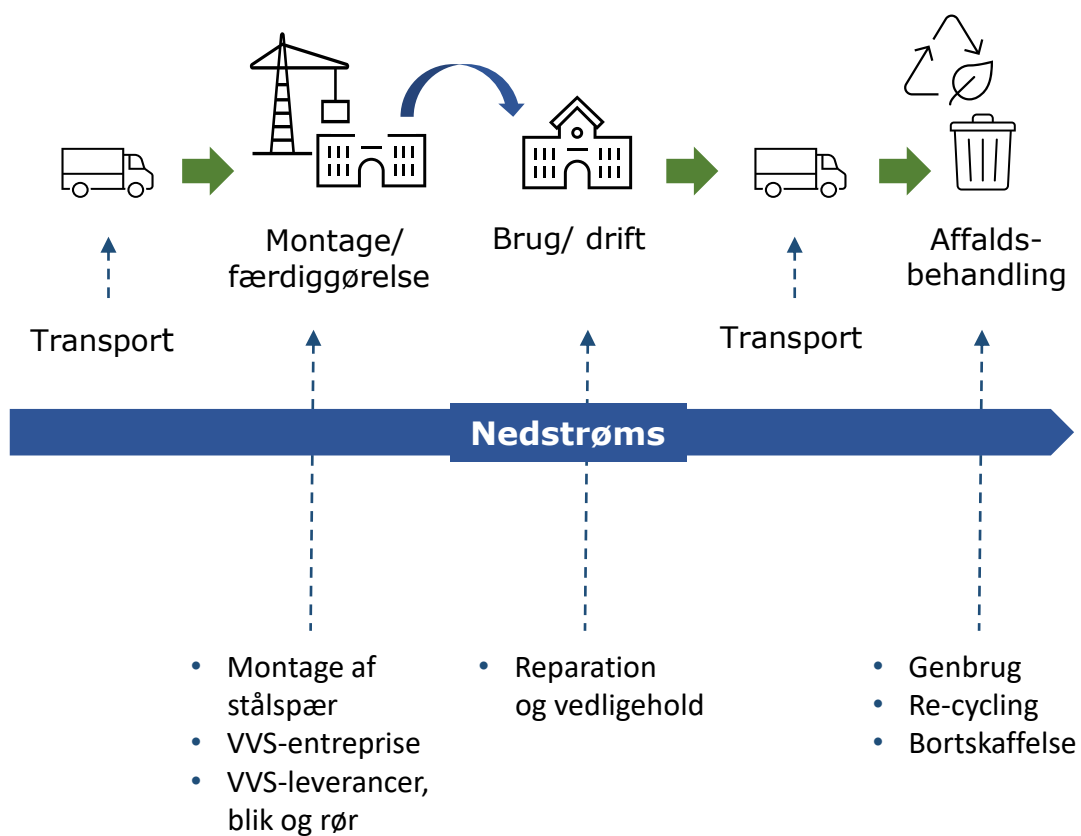
Selvom virksomheden består af et mindre team på syv medarbejdere, har vi klare ambitioner for vores faglighed, kundetilfredshed og vores aftryk på omverdenen. Vi tager et aktivt medansvar for den grønne omstilling – dels gennem rådgivning af kunder om mere bæredygtige løsninger for eksempel i forbindelse med valg af energikilder og varmeløsninger, og dels gennem vores egen drift med fokus på ressourceforbrug, ansvarlig affaldshåndtering og effektiv anvendelse af energi og materialer.

For at styrke virksomheden generelt og skabe en mere systematisk dokumentation af vores indsats i forhold til ansvarlighed og grøn omstilling har vi valgt at påbegynde arbejdet med ESG-rapportering. Denne første ESG-rapport skal fungere som et styringsredskab og som en tydeliggørelse af virksomhedens værdier, ledelsesprincipper og ansvar over for medarbejdere, kunder og omverdenen.

Vores værdikæde - del 1



Vores værdikæde - del 2





E

Klima og miljø

Energi og CO₂-udledning

Ved Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning A/S har vi begyndende fokus på at reducere vores CO₂-udledning. Af nedenstående tabel fremgår vores CO₂-udledning for det seneste regnskabsår.

I denne rapport, som er vores første, har vi valgt at udelade scope 3, og dermed til en start at have fokus på scope 1 og 2 udledningerne.

Energiforbrug /MWh		2025
Fossile brændstofdskilder (kul, olie eller gas)		114,93
Fjernvarme		0,00
Elektricitet – hvis muligt fordelt på	Vedvarende energi	22,69
	Ikke-vedvarende energi	37,48
Elektricitet total		60,17
Samlet forbrug (Fossilt, varme og el)		175,10

Udledning af drivhusgasser / tCO ₂ eq	2025
Scope 1 CO ₂ e udledninger	36,94
Scope 2 CO ₂ e udledninger	4,61
Total scope 1 og scope 2 CO ₂ e udledninger	41,55



CO₂-regnskab

GHG Protokol scope 3 udledninger

Ikke medtaget i denne opgørelse	-
Samlet CO ₂ e-udledning (lokationsbaseret)	41,55
Samlet CO₂e-udledning (markedsbaseret)	57,26

Intensitetstal - ton CO₂e (lokationsbaseret) udregnet pr.:

Fuldtidsansat	5,93
Omsætning (pr. mio. DKK)	3,52

Påvirkning:	Vi har gennem vores drift et forbrug af fossile brændstofdskilder via vores energiforbrug i scope 1 og 2 og gennem vores forbrug af materialer og hjælpestoffer – derfor har vi også en påvirkning på klimaet i form af de drivhusgasser, vi gennem vore aktiviteter udleder til atmosfæren.
Risici:	Vi oplever flere forbrugere efterspørge grønne løsninger. Det handler derfor for os om, at vise virksomhedens ansvarlighed til forbrugerne i form af egen forretningsførelse og professionel rådgivning, der følger med den grønne omstilling. Hvis forbrugerne oplever tvivl om ovenstående, risikerer vi at vores omdømme rammes negativt – måske kan vi derfor blive fravalgt som leverandør og samarbejdspartner, hvilket vil føre til færre opgaver hvilket kan udgøre en potentiel økonomisk risiko for virksomheden.
Muligheder:	De globale klimaforandringer kræver en stigende indsats for omstilling til en drift med mindre CO ₂ -aftryk. Som VVS-installatør har vi en central rolle i udførelsen af denne ambition dels via montering af energikilder og rådgivning til forbrugere om løsninger, der reducerer energiforbrug og klimapåvirkning. Med den direkte kontakt til forbrugerne, ser vi mulighed for vækst i takt med flere gamle energikilder udskiftes til nye mere bæredygtige kilder hos forbrugerne. Endvidere kan vi ved at dokumentere ansvarlig virksomhedsdrift - bl.a. gennem en løbende ESG-rapportering og ved at gennemføre relevante indsatser styrke vores muligheder for at blive den foretrukne leverandør i forbindelse med udbud og licitationer.

Energi og CO₂-udledning

Klimarisici

Vi vurderer, at vores forretningsmodel er udsat for følgende klimarisici, vurderet på hele værdikæden, som beskrevet tidligere.

Risici relateret til	Tidshorisont	Eksposering	Sårbarhed
Temperatur	Mellemlang	Lav	Lav
Vind	Mellemlang	Lav	Lav
Vand	Mellemlang	Lav	Lav
Land	Mellemlang	Lav	Lav

C-4

Klimarelaterede risici

Temperatur, vind, vand og landforhold

Øgede mængder regn kan forhindre markarbejdet, hvilket mindsker behovet for akut reparation af landbrugsmaskiner. Endvidere kan behovet for vandingsanlæg falde. Den globalt stigende temperatur kan modsat forhindre afgrøder i optimal vækst, hvilket kan medføre nedsat høst. Begge udfald kan medføre svingende høstudbytte, der videre kan betyde udskydelse af reparationer eller specialfremstillet udstyr.

Kraftigere nedbør og øgede vindstyrker kan medføre større krav til stålkonstruktionerne. Vi er godkendt til at udføre bygningsstål op til konsekvensklasse EXC 2. Med mere ekstreme vejrforhold risikerer vi, at opgaven overstiger denne klasse, hvilket kan medføre, at vi ikke kan udføre arbejdet.

Krav til fastgørelse af tagbaserede tekniske anlæg, eksempelvis solceller og ventilation, kan skærpes på grund af hyppigere og voldsommere storme.

Kraftig vind kan endvidere påvirke rejsning af spær på åbne byggepladser, hvilket kan medføre forsinkelser, materielle skader og udfordringer med sikkerheden på byggepladser, og dermed forsinke udendørs montage.

Energi og CO₂-udledning

Klimarisici

- fortsat...

Havvandsstigninger samt højere grundvand kan udfordre håndtering af nedgravning af rør i vandmættede områder samt skabe udfordringer for rørføringer i kældre og fundamenter. Krav om separatkloakering og lokal afledning af regnvand kan blive standardkrav, hvilket vil medføre, at vi i højere grad skal kunne rådgive kunder om komplekse genanvendelsessystemer. I visse områder kan traditionelle afløbssystemer blive utilstrækkelige, hvilket vil kræve avancerede pumpeløsninger og teknologisk klimasikring.

Klimaforandringer kan skabe mangel på råmaterialer og skabe udfordringer i forsyningskæder og i forhold til transportveje, hvilket kan medføre højere priser og længere leveringstider.

Omstillingsrisici

Flere elektriske og CO₂-optimerede landbrugsmaskiner eksempelvis maskiner drevet af biogas eller brint, vil formentlig blive mere udbredte. Det kræver nye typer af vedligeholdelse. Selvkørende robotter og droner overtager sandsynligvis flere opgaver. En øget kompleksitet i maskinerne kan betyde, at reparationer og vedligeholdelse vil kræve mere specialiseret it-kendskab. Fejlsøgning af avancerede sensorer og styresystemer, kamerasystemer og AI-enheder kan blive hverdag frem for fysisk mekanisk arbejde. Manglende kompetencer her kan være en risiko.

En CO₂-afgift og krav om udtagning af lavbundsjord kan føre til færre aktive bedrifter og dermed et mindre kundegrundlag for os. Strengt krav til materialers CO₂-udledning kan tvinge os væk fra traditionelle metaller og plasttyper og over mod nye, biologiske eller genanvendte materialer til højere indkøbspriser.

Samlet vurdering

Som en virksomhed der agerer i flere forskellige arbejdsfelter og -områder, vurderer vi samlet set, at vi har fokus på at sikre os i forhold til klimarelaterede risici af forskellig art. Dog anser vi periodevis mangel på råmateriale og forstyrrelse af transportveje for sandsynlige faktorer, vi fremover – på mellemlang sigt - skal være klar til at håndtere.

Klimarisici

Transitionsplaner

Agerfeld VVS, Smede- og Maskinforretning A/S arbejder inden for flere forretningsområder, herunder VVS-installationer, smede- og maskinarbejde samt reparation og fremstilling af specialudstyr - herunder til landbrug, byggeri og anlæg. Virksomheden har identificeret klimarelaterede risici inden for temperatur, vind, vand og landforhold, som potentielt kan påvirke både efterspørgsel, opgaveløsning, tekniske krav og forsyningskæder. På denne baggrund har virksomheden igangsat og planlagt en række konkrete tiltag for at styrke robustheden over for klimaforandringer.

Temperatur og landforhold - håndtering af svingende efterspørgsel

Øgede nedbørsmængder kan i perioder forhindre markarbejde, hvilket reducerer behovet for akut reparation af landbrugsmaskiner og kan mindske efterspørgslen på vandingsanlæg. Omvendt kan stigende temperaturer føre til lavere og mere ustabile høstudbytter, hvilket kan medføre udskydelse af reparationer og investeringer i specialudstyr.

Virksomhedens tiltag:

- Agerfeld VVS arbejder bevidst med en bred kundesammensætning og flere forretningsområder, så virksomheden ikke er afhængig af én branche eller én sæson.
- Opgaver inden for byggeri, installation, reparation og specialfremstilling anvendes aktivt til at udligne udsving i efterspørgslen.
- Planlægning og ressourcer tilpasses løbende sæsonudsving for at sikre fleksibilitet i perioder med reduceret aktivitet i enkelte segmenter.

Vindforhold - tilpasning til skærpede tekniske krav

Mere ekstreme vindforhold øger kravene til stålkonstruktioner og fastgørelse af tekniske anlæg som solceller, ventilation og øvrige tagbaserede installationer. Virksomheden er certificeret til udførelse af bygningstål op til konsekvensklasse EXC 2 og der er risiko for, at enkelte opgaver fremover kan overstige denne klassifikation.

Kraftig vind kan desuden forsinke udendørs montage og skabe sikkerhedsmæssige udfordringer på åbne byggepladser.

Virksomhedens tiltag:

- Virksomheden følger systematisk udviklingen i standarder, normer og myndighedskrav for stålkonstruktioner og tekniske installationer.
- Der prioriteres tidlig teknisk afklaring i samarbejde med kunder, rådgivere og entreprenører.
- Arbejdet planlægges med øget fleksibilitet i forhold til vejr, sikkerhed og montageforhold for at begrænse risikoen for forsinkelser og skader.

Transitionsplaner i forhold til klimaforandringer

- fortsat...

Kraftig vind kan desuden forsinke udendørs montage og skabe sikkerhedsmæssige udfordringer på åbne byggepladser.

Virksomhedens tiltag:

- Virksomheden følger systematisk udviklingen i standarder, normer og myndighedskrav for stålkonstruktioner og tekniske installationer.
- Der prioriteres tidlig teknisk afklaring i samarbejde med kunder, rådgivere og entreprenører.
- Arbejdet planlægges med øget fleksibilitet i forhold til vejr, sikkerhed og montageforhold for at begrænse risikoen for forsinkelser og skader.

Vandforhold - klimatilpasning som både risiko og forretningsmulighed

Havvandsstigninger og højere grundvandsspejl kan give udfordringer ved nedgravning af rør i vandmættede områder samt ved installationer i kældre og fundamenter. Krav om separatkloakering og lokal afledning af regnvand forventes i stigende grad at blive standard eller reguleringskrav.

Virksomhedens tiltag:

- Kunder rådgives i stigende grad om robuste og fremtidssikrede løsninger, herunder håndtering og genanvendelse af regnvand.
- Klimatilpasning betragtes både som en nødvendig omstilling og som et område med øget faglig rådgivning og specialiserede opgaver.

Uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering

Klimaforandringer medfører øgede tekniske krav, mere komplekse installationer og behov for nye løsninger inden for blandt andet klimasikring, energiteknik, stålkonstruktioner og afløbssystemer. For at kunne imødekomme disse krav vurderer virksomheden, at løbende opkvalificering af medarbejdere er en væsentlig del af klimaomstillingen.

Virksomhedens tiltag:

- Agerfeld VVS har øget fokus på efteruddannelse og faglig opdatering af medarbejdere inden for nye tekniske løsninger, materialer og gældende standarder.

Transitionsplaner i forhold til klimaforandringer

- fortsat...

- Relevante kurser og certificeringer anvendes aktivt for at sikre, at virksomheden fortsat kan levere løsninger, der lever op til skærpede klima- og sikkerhedskrav.
- Opkvalificering bidrager til, at virksomheden kan håndtere mere komplekse opgaver, yde bedre rådgivning og fastholde konkurrenceevnen i et marked præget af klimamæssige forandringer.

Forsyningskæder og råmaterialer - håndtering af usikkerhed

Klimaforandringer kan føre til mangel på råmaterialer, forstyrrelser i transportveje og længere leveringstider, hvilket kan påvirke både omkostninger og projektgennemførelse.

Virksomhedens tiltag:

- Virksomheden prioriterer en tæt dialog med leverandører og løbende vurdering af alternative materialer, hvor det er fagligt og teknisk forsvarligt.
- Projektplanlægning sker med realistiske tidsrammer og fleksibilitet, så potentielle leveringsproblemer kan håndteres.
- Pris- og leveringsrisici indgår som en del af vurderingen ved større opgaver.

Samlet vurdering

Som en virksomhed med aktiviteter inden for flere fagområder vurderer Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning A/S samlet set, at virksomheden har en god grundlæggende modstandskraft over for klimarelaterede risici. Klimaforandringer forventes dog fremadrettet at medføre svingende efterspørgsel, øgede tekniske krav samt risiko for mangel på råmaterialer. Virksomheden arbejder derfor målrettet med fleksibel planlægning, teknisk tilpasning og løbende opkvalificering af medarbejdere for at sikre en stabil og robust drift under ændrede klimatiske rammevilkår.

Forurening af luft, vand og jord

Punktet 'Forurening af luft, vand og jord' er ikke relevant for Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning A/S i rapporteringssammenhæng.

Vi udleder ikke forurenende stoffer til luft, vand eller jord i et omfang, der gør, at vi skal indberette om udledning af forurenende stoffer fra vores aktiviteter til myndighederne.

Forurening af luft, vand og jord		
Type af forurening (fx stof)	År 2025	Hvor? (luft, vand, jord)
Ikke relevant	I.R.	I.R.



Biodiversitet

Punktet biodiversitet er ikke relevant for Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning A/S, da virksomheden ikke ejer grunde i- eller nær biodiversitetsfølsomme områder.

Områder i nærheden af eller i 'biodiversitetsfølsomme områder' som virksomheden a. ejer, b. lejer eller c. kontrollerer			
Lokation	Areal opgjort i hektar	Biodiversitetsfølsomt område	Specifikation: I nærheden af eller i et biodiversitetsfølsomt område
I.R.	I.R.	I.R.	I.R.

Arealforbrug			
Type af arealforbrug	Areal i m ²		
	Foregående år	Rapporteringsår	% ændring
Samlet arealforbrug	-	6490	-
Samlet befæstet område Heraf bygninger	-	1150	-
Samlet naturorienteret område på anlægsområdet	-	0	-
Samlet naturorienteret område uden for anlægsområdet	-	0	-



Vand

Vandudtag i m ³	2025
Samlet for alle lokationer	90
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0

Vandforbrug i m ³	2025
Samlet for alle lokationer	0
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0

Det faktiske vandudtag til virksomheden er 90 m³ i rapporteringsperioden.

Alt vand, der forbruges udledes tilbage gennem kloaksystemet. Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning A/S har derfor et vandforbrug på 0 m³.



Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi		
	Ja	Nej
Vi anvender principper fra cirkulær økonomi	x	

Samlet mængde affald årligt		
Ikke-farligt (EAK-koder)	Samlet mængde	Til genanvendelse
Type	Kg / Tons	Kg / Tons
Farligt affald (EAK-koder)		

Beskrivelse af hvordan virksomheden arbejder med ressourceforbrug og affaldshåndtering
Virksomheden arbejder med montering, reparation og produktion inden for VVS, landbrugsmaskiner og stål. De varierede opgaver medfører flere typer affald, og der er derfor fokus på korrekt sortering, bortskaffelse og øget genanvendelse som led i en mere cirkulær forretningsmodel. Størstedelen af affaldet (pap, brændbart, plast og spildolie) håndteres af Marius Pedersen og sendes til miljøgodkendt behandling med henblik på genanvendelse eller forsvarlig bortskaffelse. Jern- og metalaffald afhentes af Nr. Felding Vognmand og genanvendes hos Jerngården Holstebro. Specialaffald, fx toiletter og dæk, håndteres via Nomi4s. Kølemedler sendes til regenerering hos kølegrossist, og træpaller returneres til Lemvig-Müller til genanvendelse.

A photograph of a welder in a workshop, viewed from behind. The welder is wearing a dark blue long-sleeved shirt and a welding mask. A bright blue and white welding arc is visible as they work on a metal structure. The background shows a workshop with various tools and equipment. A large, semi-transparent white letter 'S' is overlaid on the right side of the image.

S

AGERFELD
VVS, smede- & maskinforretning A/S
Tlf. 9743 8200 - www.agerfeld-smede.dk

Sociale forhold

Egen arbejdsstyrke

Generelle karakteristika

Ansatte (lønnede)	Antal (HC) 2025
Total antal medarbejdere	7

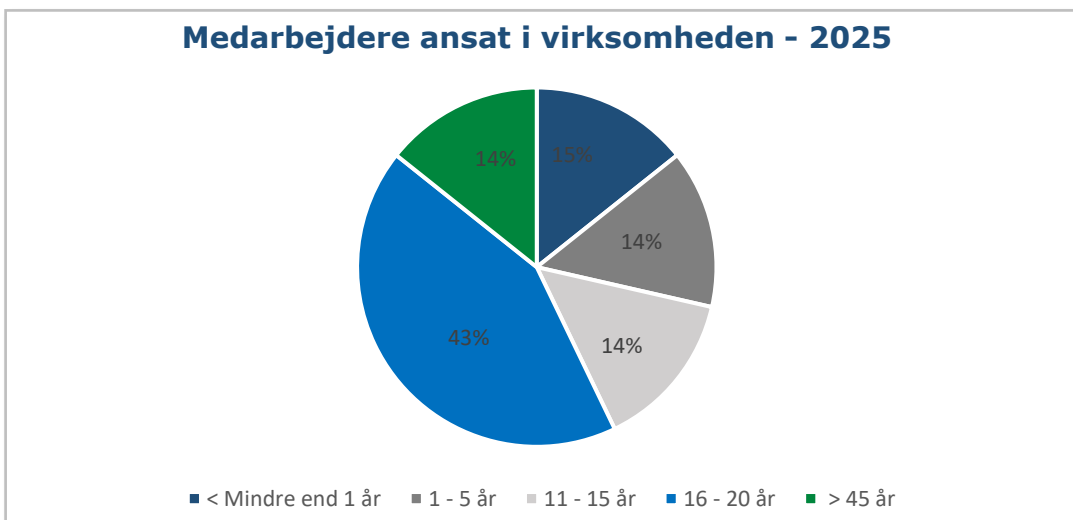
Kontrakttype	Antal (HC) 2025
Fastansættelse	7
Midlertidig ansættelse	0
Ansatte med ikke garanterede timer	0

Udvalgte stillingsbetegnelser	Antal (HC) 2025
Flexjobbere/ressourceforløb	0
Lærlinge	1
Praktikanter	0

Medarbejderomsætning	2025
	0 %
Antal fratrædelser (HC)	0

Køn	Antal (HC) 2025
Mand	6
Kvinde	1
Ikke oplyst	0

Der har i rapporteringsperioden ikke været tilknyttet selvstændige konsulenter, vikarer eller andet indlejet personale til virksomheden.



Figuren viser medarbejdersammensætningen i forhold til anciennitet.

Egen arbejdsstyrke

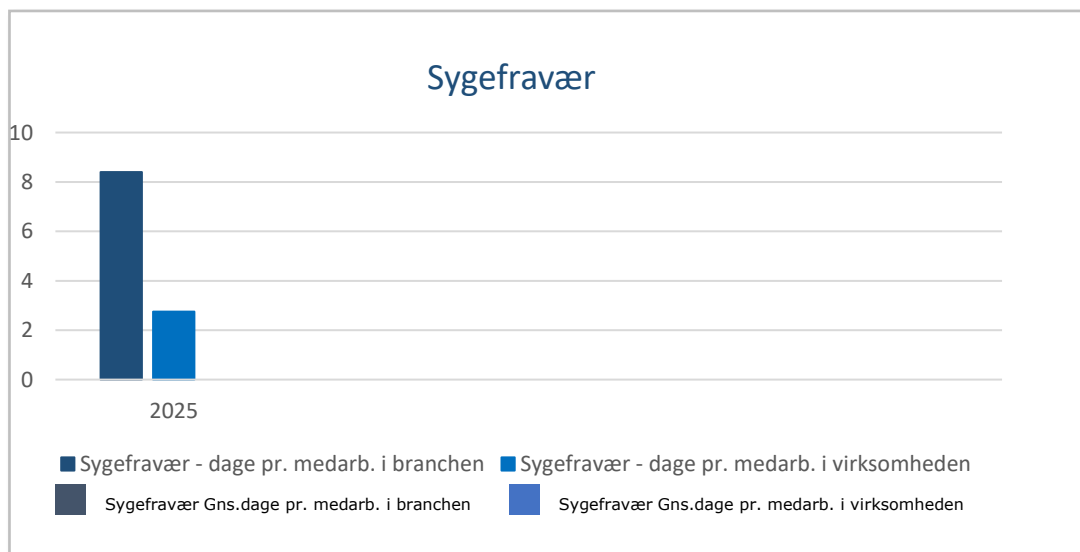
- Sundhed og sikkerhed

Registrerede arbejdsulykker	År 2025
Antal	0

Arbejdsrelaterede dødsfald	År 2025
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0

Sygefravær (dage pr. gns. antal ansatte)	År 2025
Almindelig sygdom	19,25
Arbejdsskade	0,00
Barn syg	2,00

For at opnå et mere retvisende sammenligningsgrundlag i forhold til efterfølgende ESG-rapporter skal det nævnes, at det faktiske antal dage for almindelig sygdom er 5,25 dage - de resterende 14 dage i indberetningen skyldes, at en medarbejder i rapporteringsperioden har været i et sundhedsmæssigt afklaringsforløb, hvilket påvirker antallet af sygedage ekstraordinært i rapporteringsperioden.



Figuren viser en sammenligning mellem sygefravær i branchen generelt – sammenlignet med sygefravær i Agerfelds VVS, Smede- & Maskinforretning.

Egen arbejdsstyrke

Vederlag, overenskomster og uddannelse

Oplysninger om minimumsløn	Ja	Nej
I Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning A/S modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med mindstelønnen.	x	

Kollektiv overenskomst	År 2025
Procentvise ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst.	71% (5 af 7)

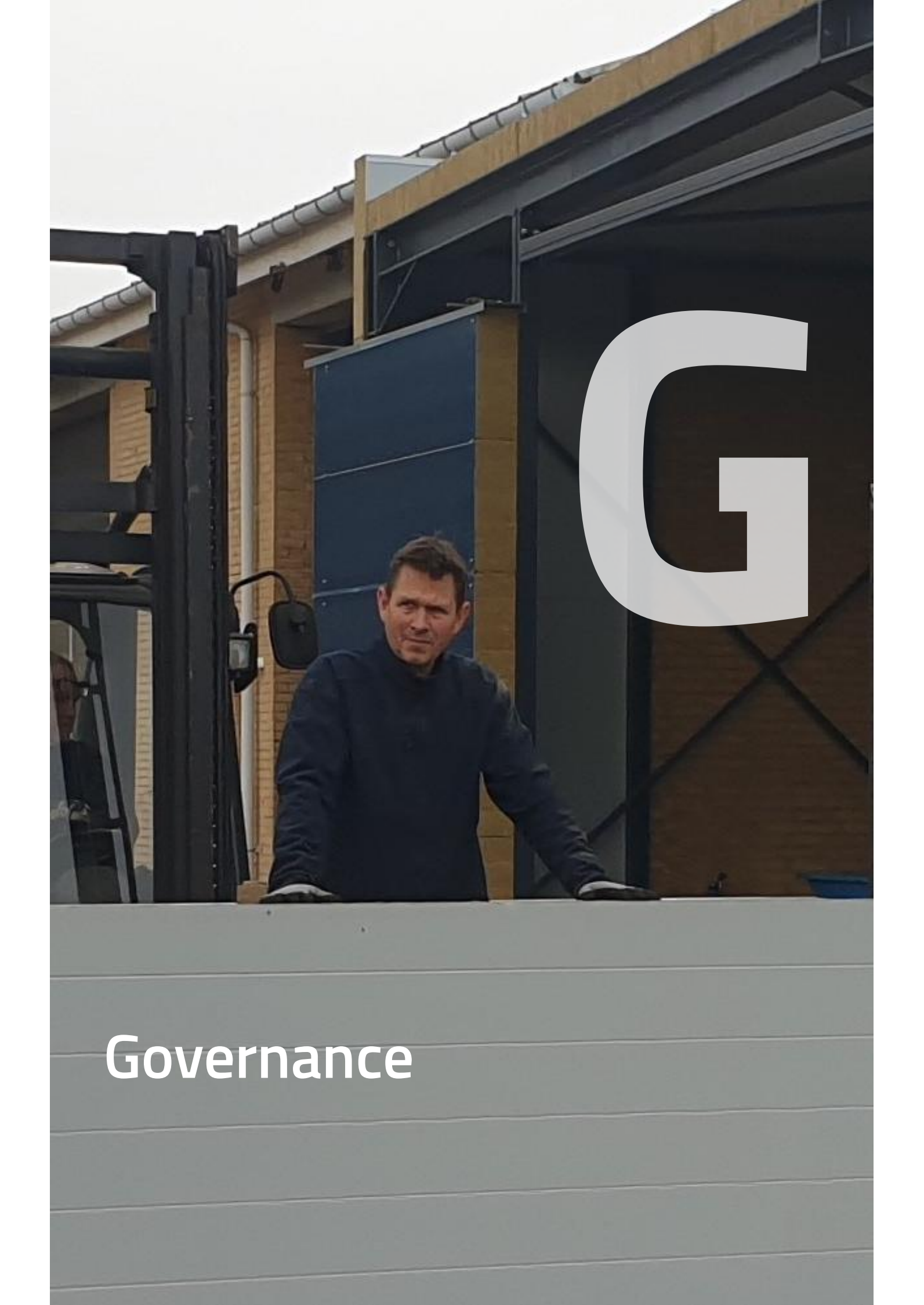
Procentvis lønforskel mellem kvindelige og mandlige ansatte	År 2025
Lønforskel	I.R.

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat	År 2025
Mandlige ansatte	16
Kvindelige ansatte	0
Samlet	16



Kønsdiversitet i direktionen og bestyrelsen

Kønsdiversitet i direktionen og bestyrelsen	Faktiske tal	Procent
Bestyrelsen M/K	2 / 1	66,67 % / 33,33 %
Direktionen M/K	1 / 0	100 % / 0 %



G

Governance

Menneskerettigheder

Politik og procedure

Oplysninger om Code of Conduct og politikker		
	Ja	Nej
Virksomheden har en Code of Conduct eller en menneskerettighedspolitik for sine ansatte?	X	

Klagemekanisme		
	Ja	Nej
Virksomheden har en klagemekanisme til rådighed for sin egen arbejdsstyrke?		X

Virksomheden har ikke et formelt klage- eller whistleblower-system.

Medarbejdere kan frit og fortroligt henvende sig direkte til virksomhedens ejer og ledelse ved oplevede udfordringer - herunder forhold relateret til trivsel, ligebehandling eller arbejdsmiljø.

Klager håndteres dialogbaseret og uden risiko for negative konsekvenser for medarbejderen.



Virksomhedsadfærd

Antal domme og bøder i relation til korruption og bestikkelse

Korruption og bestikkelse	Antal domme	Samlede bødestørrelse
	0	0 kr.

Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning A/S accepterer ikke korruption og bestikkelse. Dette understøttes blandt andet af virksomhedens leverandør Code of Conduct og af vores medarbejderhåndbog.

Påvirkning

Ved at gøre vores holdning ifht. korruption og bestikkelse synlig og offentlig, kan vi dels være med til at påvirke samfundet omkring os positivt og dels bidrage til at skabe ordentlige og velregulerede vilkår for branchen som helhed og desuden skabe tillid til virksomheden som en pålidelig og troværdig samarbejdspartner.

Risici

Manglende tydelig afstandtagen til korruption og bestikkelse kan medføre alvorlige risici, herunder skader på virksomhedens omdømme, tab af tillid fra kunder, samarbejdspartnere og investorer.

Muligheder

Gennem transparent virksomhedsadfærd viser vi omverdenen at Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning A/S er en ordentlig og veldrevet virksomhed, der respekterer værdier, der er essentielle for opretholdelsen af et retfærdigt marked. Det kan skabe tillid hos kunder, samarbejdspartnere og investorer samt styrke vores omdømme - hvilket kan skabe et fundament for vækst.

Omsætning fra særlige sektorer

Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning A/S har omsætning i følgende sektorer:	
Sektor	Omsætning
Kontroversielle våben (personel-miner, klyngebomber/klyngeammunition, kemiske eller biologiske våben)	0 kr.
Dyrkning og produktion af tobak og tobaksprodukter	0 kr.
Fossile brændstoffer	0 kr.
Agrokemiske produkter, herunder pesticider	0 kr.

Virksomheden er undtaget fra EU reference-benchmarks i forbindelse med Paris aftalen		
	Ja	Nej
Er Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning A/S undtaget fra EU reference-benchmarks i forbindelse med Paris aftalen?		X

Det betyder, at virksomheden opfylder kriterierne i EU's klimabenchmarks, som investorer anvender til at identificere virksomheder med lav eksponering mod fossile brændsler.

Anvendt regnskabspraksis

Redegørelse om bæredygtighed

Denne ESG-rapport er aflagt i overensstemmelse med den fælleseuropæiske frivillige standard for SMV'ers bæredygtighedsrapportering (VSME), jf. Kommissionens henstilling (EU) 2025/1710 af 30. juli 2025.

Den frivillige standard er opdelt i basis og udvidet modul. Indeværende redegørelse indeholder basismodul med tilføjelse af relevante punkter fra det udvidede modul (C4, C6, C8 og C9), Verdensmål 3 og 6 samt en opgørelse over virksomhedens sygefravær.

Det er virksomhedens første redegørelse om bæredygtighed, hvorfor sammenligningstal ikke er medtaget. Regnskabspraksis er fastlagt af ledelsen og er beskrevet nedenfor for de enkelte ESG-data og -oplysninger. I rapporten er 2025 anvendt som virksomhedens basisår.

Miljø og klima

Vedvarende energi brændstofdskilder

Det totale forbrug af (biomasse, biodiesel og bio-ethanol) opgjort i MWh for regnskabsåret. Data stammer fra udtræk fra vores økonomisystem og er baseret på de totale købte mængder omregnet til MWh.

Ikke-vedvarende energi brændstofdskilder

Det totale forbrug af (kul, olie, og gas) opgjort i MWh for regnskabsåret. Data stammer fra udtræk fra vores økonomisystem og er baseret på de totale købte mængder omregnet til MWh.

Vedvarende energikilder

Det totale forbrug af (sol-, vind- og vandkraft) opgjort i MWh for regnskabsåret. Data stammer fra udtræk fra vores økonomisystem og er baseret på de totale købte mængder omregnet til MWh.

Ikke-vedvarende energi-

Det totale forbrug af kul, naturgas, olie og kernekraft-sammensætningen til elforbruget opgjort i MWh for regnskabsåret. Data stammer fra udtræk fra vores økonomisystem og er baseret på de totale købte mængder omregnet til MWh.

Samlet energiforbrug i alt

Den totale sum af vedvarende energi brændstofdskilder, ikke-vedvarende energi brændstofdskilder, vedvarende energikilder og ikke-vedvarende energi opgjort i MWh for regnskabsåret.

Anvendt regnskabspraksis

- fortsat...

Scope 1 udledninger

Scope 1 måler de direkte drivhusgasemissioner, som stammer fra kilder, der ejes eller kontrolleres af virksomheden. Dette inkluderer emissioner fra forbrænding af brændstoffer i virksomhedens egne kedler, ovne, køretøjer osv. Scope 1-emissioner er de mest umiddelbare emissioner, som en virksomhed kan påvirke direkte, herunder utilsigtede emissioner (fugitive emissions) fra køleanlæg, klimaanlæg og brandslukningssystemer. I beregning af scope 1, indgår: naturgas (m³) til opvarmning, benzin (km) og diesel (km) til vogn- og maskinpark, olie (liter) til maskiner og kølemidler (liter) til køleanlæg.

Scope 2 udledninger (generelt)

Scope 2 måler de indirekte drivhusgasemissioner fra købt elektricitet, damp, varme og køling. Scope 2 opgøres efter to metoder; lokationsbaseret og markedsbaseret.

Scope 2 udledninger (lokationsbaseret)

Lokationsbaseret metode beregner emissionerne baseret på gennemsnitlige emissionsfaktorer for den geografiske placering, hvor energiforbruget finder sted.

Scope 2 udledninger (markedsbaseret)

Markedsbaseret metode beregner emissionerne baseret på specifikke emissionsfaktorer fra de energikilder, som virksomheden har valgt at købe gennem kontrakter eller certifikater, såsom vedvarende energikreditter (RECs) eller leverandørspecifikke emissionsrater.

De samlede Scope 2 emissioner (markedsbaseret) er beregnet som summen af disse kilder.

CO₂e-intensitet/Fuldtidsansatte

Den totale CO₂e-udledning, herunder scope 1 plus scope 2, divideret med antal ansatte (headcounts) i rapporteringsperioden.

CO₂e-intensitet/Omsætning

Den totale CO₂e-udledning, herunder scope 1 plus scope 2, divideret med virksomhedens omsætning i rapporteringsperioden.

CO₂e-intensitet/M² bygningsareal

Den totale CO₂e-udledning, herunder scope 1 plus scope 2, divideret med antal m² bygningsareal af produktionsfaciliteter jf. BBR-registeret.

Anvendt regnskabspraksis

- fortsat...

Klimarisici

Tidshorisont

Kort sigt (inden for 1 år); mellemlang sigt (2-5 år); lang sigt (over 5 år).

Eksponering

Eksponering beskriver, i hvilket omfang virksomhedens aktiver, aktiviteter eller værdikæde befinder sig dér, hvor en klimarelateret fare eller transitionsevent kan ramme.

Sårbarhed

Sårbarhed beskriver, hvor store negative konsekvenser en klimarelateret fare eller transitionsevent kan få for virksomheden, afhængigt af robusthed, tilpasningsevne og beredskab.

Vurdering af eksponering og sårbarhed (lav/mellem/høj)

Som vurdering af risiko er der taget stilling til indvirkning af forandringer i den pågældende klimavariabel. Lav, hvis en forandring vurderes til at være ubetydelig og uden nævneværdig risiko for virksomhedens mulighed for at drive forretning under samme eller tilnærmelsesvis samme strukturer som i dag. Mellem, hvis en forandring vurderes til at have nogen betydelig og mellem risiko for virksomhedens mulighed for at drive forretning under samme eller tilnærmelsesvis samme strukturer som i dag. Høj, hvis en forandring vurderes til at have afgørende betydning og høj risiko for virksomhedens mulighed for at drive forretning under tilnærmelsesvis samme strukturer i dag.

Virksomhedens arealforbrug

Befæstet område:

Det samlede areal (i m²) af jord, der er dækket af bygninger, asfalt eller andre uigennemtrængelige overflader. Beregningen dækker, summen af alle befæstede arealer som virksomheden, ejer, lejer eller har kontrol over i rapporteringsperioden.

Naturorienteret område på anlægsområdet:

Det samlede areal (i m²) af jord på virksomhedens anlægsområde, der er dedikeret til naturbevarelse eller biodiversitetsfremmende aktiviteter. Beregningen dækker, summen af alle naturorienterede arealer på virksomhedens anlægsområde i rapporteringsperioden.

Naturorienteret område uden for anlægsområdet:

Det samlede areal (i m²) af jord uden for virksomhedens anlægsområde, som virksomheden støtter eller vedligeholder for naturbevarelse eller biodiversitetsfremmende aktiviteter. Beregning dækker, summen af alle naturorienterede arealer uden for virksomhedens anlægsområder i rapporteringsperioden.

Anvendt regnskabspraksis

- fortsat...

Vandudtag

Udtagning af vand er summen af alt vand, der er trukket ind i virksomhedens område fra alle kilder til enhver anvendelse i løbet af rapporteringsperioden. Det samlede vandudtag dækker over den totale mængde vand målt i kubikmeter (m^3), Data stammer fra udtræk fra vores økonomisystem.

Højt vandstress

Vandudtag fra vandstressede områder refererer til den mængde vand, der forbruges fra områder, hvor vandressourcerne er under højt pres. Virksomheden har gjort brug af data fra Aquaduct Water Risk Atlas til at identificere områder med højt vandstress, hvor det årlige, generelle vandudtag overstiger 40% af de langsigtede, fornybare ferskvandsressourcer. Beregningen dækker over vandforbrugsdata fra alle lokationer i vand-stressede områder, målt i kubikmeter (m^3) i rapporteringsperioden.

Vandforbrug

Vandforbrug er den mængde vand, der trækkes ind i virksomhedens område og ikke udledes tilbage til vandmiljøet eller en tredjepart, målt i kubikmeter (m^3) og inkluderer fordampet vand, vand indlejret i produkter, og vand brugt til kunstvanding. Beregningen dækker over summen af vandforbrug fra ovennævnte aktiviteter og for alle virksomhedens lokationer rapporteringsperioden.

Vandudledning

Vandudledning er den totale mængde vand, der udledes fra alle virksomhedens lokationer, målt i kubikmeter (m^3). Opgørelsen omfatter vandudledninger fra alle lokationer i rapporteringsperioden.

Affald

Data vedrørende affaldsmængder er baseret på oplysninger udstedt af virksomhedens affaldsbehandlingsleverandør.

Samlet mængde affald

Summen af mængderne for ikke-farligt og farligt affald; hhv. summen af affald sendt til genbrug/genanvendelse og affald sendt til bortskaffelse.

Ikke-farligt affald

Ikke-farligt affald er affald, der ikke udgør en risiko for menneskers sundhed eller miljøet. Indsamling af affaldsdata kommer fra alle virksomhedens lokationer og er målt i kilo/tons. Ikke-farlige affaldstyper kan omfatte papir, plast, organisk affald, og metal m.v. Opgørelsen omfatter summen af mængden af hver affaldstype i rapporteringsperioden.

Anvendt regnskabspraksis

- fortsat...

Farligt affald

Farligt affald er affald, der udviser farlige egenskaber på grund af indholdet af farlige stoffer og kan være sundhedsfarligt eller skadeligt for miljøet. Indsamling af affaldsdata kommer fra alle virksomhedens lokationer og er målt i kilo/tons. Farlige affaldstyper kan omfatte kemikalier, olieaffald, batterier, og farligt byggeaffald m.v. Opgørelsen omfatter summen af mængden af hver affaldstype i rapporteringsperioden.

Genbrug eller genanvendelse

Affald, der sendes til genbrug eller genanvendelse, er den mængde affald, der forberedes til at blive brugt igen eller omdannes til nye produkter. Indsamling af affaldsdata kommer fra alle virksomhedens lokationer og er målt i kilo/tons. Opgørelsen omfatter summen af mængden af hver affaldstype i rapporteringsperioden.

Bortskaffelse

Affald, der sendes til bortskaffelse, er den mængde affald, der ikke kan genbruges eller genanvendes og derfor fjernes permanent. Indsamling af affaldsdata kommer fra alle virksomhedens lokationer og er målt i kilo/tons. Opgørelsen omfatter summen af mængden af hver affaldstype i rapporteringsperioden.

Anvendt regnskabspraksis

- fortsat...

Social forhold

Medarbejdere (Headcounts)

Medarbejdere er i alle nøgletal i denne ESG-rapport opgjort som et udtræk af antallet af fastansatte medarbejder ved udgangen af rapporteringsåret (headcounts). Data stammer fra udtræk af interne lønsystemer.

Kontraktforhold

Total antal medarbejdere

Summen af Midlertidig Ansættelse plus Fastansættelse plus summen af Totale antal vikarer og indlejet personale plus Selvstændige Konsulenter i rapporteringsperioden

Fastansættelse

Fastansættelse refererer til medarbejdere, der er ansat på fuldtid eller deltid med en fast kontrakt. Antal fastansatte medarbejdere beregnes ved at tage antal medarbejdere forrige år minus de medarbejdere der er blevet opsagt eller som har opsagt deres stilling i dette år plus de medarbejdere som er kommet til i denne år på alle lokationer. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

Midlertidig ansættelse

Midlertidigt ansatte udgør antal medarbejdere, der er ansat på kontrakt i en afgrænset periode i løbet af rapporteringsåret.

Vikarer og indlejet personale

Vikarer og indlejet personale udgør medarbejdere, der er ansat gennem vikarbureauer eller andre eksterne leverandører i løbet af rapporteringsåret.

Anvendt regnskabspraksis

- fortsat...

Fratrædelser (antal)

Beregningen dækker over det samlede antal fratrædelser, herunder frivillige som ufrivillige for rapporteringsperioden. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system og dækker alle virksomhedens lokationer.

Personaleomsætning (procent)

Beregnes ved at dividere summen af antallet af medarbejdere, der forlader virksomheden inden for rapporteringsperioden, herunder frivillige og ufrivillige med det gennemsnitlige antal medarbejdere, der har arbejdet i rapporteringsperioden.

$$\frac{\text{Antal der har forladt virksomheden i perioden} \times 100}{\text{Samlet antal ansatte i perioden}}$$

Data stammer fra udtræk fra vores HR-system og dækker alle virksomhedens lokationer.

Sygefravær (ekskl. Langtidssyge (dage))

Det samlede antal sygedage, som medarbejderne har haft, eksklusive de dage, der skyldes langtidssygdom, typisk defineret som fravær over en bestemt periode og beregnes på baggrund af det gennemsnitlige antal medarbejdere i virksomheden i rapporteringsperioden. Sygdom vil her kun være relateret til almindelig sygdom som influenza, forkølelse mv. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system og dækker alle virksomhedens lokationer.

Anvendt regnskabspraksis

- fortsat...

Arbejdsulykker (antal)

Antal arbejdsulykker registreret, dækker over det samlede antal arbejdsrelaterede skader/ulykker, der er blevet rapporteret og registreret i rapporteringsperioden. Arbejdsskader/-ulykker kan omfatte både fysiske og psykiske skader, der opstår som følge af arbejdsforhold eller arbejdsulykker. Skaden har medført mindst én dags fravær fra det sædvanlige arbejde for at indgå i denne beregning. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system og dækker alle virksomhedens lokationer.

Skaderaten

Skaderaten er beregnet ved at tage det samlede antal af arbejdsskader/-ulykker divideret med det totale antal arbejdstimer i rapporteringsperioden for alle lokationen, og derefter ganget med 200.000, Dette giver antallet af arbejdsskader per 200.000 arbejdstimer, hvilket er en almindelig praksis. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

Arbejdsrelaterede dødsfald (arbejdsskade/-ulykke)

Beregningen dækker over det/de dødsfald som er registreret i virksomheden som følge af en arbejdsskade/-ulykke for alle lokationer i rapporteringsperioden. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

Arbejdsrelaterede dødsfald (arbejdsbetinget dårligt helbred)

Arbejdsbetinget dårligt helbred dækker over helbredsproblemer, der opstår som følge af arbejdsforhold eller påvirkninger i arbejdsmiljøet. Det kan omfatte både fysiske og psykiske lidelser. Beregningen dækker over det/de dødsfald som er registreret i virksomheden som følge af en arbejdsbetinget dårligt helbred for alle lokationer i rapporteringsperioden. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

Forholdet mellem startløn og mindsteløn i procent

Beregningen dækker over hvor stor en andel den gennemsnitlige startløn for alle ansatte i virksomheden er i forhold til mindstelønnen i rapporteringsperioden. Mindstelønnen er baseret på den mindste løn, der er anerkendt inden for den branche virksomheden befinder sig i. I denne beregning indgår direktionslønningerne ikke i. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system og dækker alle virksomhedens lokationer.

Anvendt regnskabspraksis

- fortsat...

Lønforinkel mellem mandlige og kvindelige ansatte

Beregningen dækker over den gennemsnitlige lønforinkel i procent mellem de mandlige ansattes gennemsnitsløn og kvindelige ansattes. I beregningen indgår lønninger til direktionen ikke. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system og dækker alle virksomhedens lokationer.

Ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst (procent)

Denne beregningen angiver hvor stor en del af den samlede medarbejderstab i virksomheden som er dækket af en kollektiv overenskomst. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system og dækker alle virksomhedens lokationer.

Uddannelsestimer pr. medarbejder

Beregningen dækker over de uddannelsestimer de enkelte medarbejdere i virksomheden har modtaget i gennemsnit inden for rapporteringsperioden fordelt på mænd og kvinder. De samlede uddannelsestimer beregnes for alle medarbejdere på virksomhedens lokationer, hvorefter det samlede antal uddannelsestimer for f.eks. mænd divideres op i de samlede uddannelsestimer. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system

Køn

Mænd: Totale antal mænd i den totale medarbejderstab på alle lokationer i rapporteringsperioden. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

Kvinder: Totale antal kvinder i den totale medarbejderstab på alle lokationer i rapporteringsperioden. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

Anvendt regnskabspraksis

- fortsat...

Kønsdiversitet i direktionen (kvinder / mænd)
Kønsdiversitetsforholdet på øvrige ledelsesniveauer/direktionen beregnes som andelen af kvindelige ledere med personaleansvar ud af det samlede antal ledere med personaleansvar på de øvrige ledelsesniveauer. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

Kønsdiversitet i bestyrelsen (kvinder / mænd)
Kønsdiversitetsforholdet i det øverste ledelsesorgan beregnes som andelen af kvindelige/mandlige bestyrelsesmedlemmer ud af den samlede bestyrelse. Det omfatter udelukkende bestyrelsesmedlemmer, som er valgt af generalforsamlingen. Medarbejderrepræsentanter medtages ikke. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

Virksomheden

Antal domme og bøder i relation til korruption og bestikkelse

Det totale antal domme som er blevet afsagt mod virksomheden i rapporteringsperioden for overtrædelser vedrørende korruption og bestikkelse. Data stammer fra udtræk fra vores ERP-system.

Det totale antal bøder som er blevet pålagt virksomheden i rapporteringsperioden for overtrædelser vedrørende korruption og bestikkelse. Data stammer fra udtræk fra vores ERP-system.

Væsentlige lokationer

Lokationer	Adresse	Postnr.	By	Land	Geolokation
Agerfeld VVS, Smede- Maskinforretning A/S	Skjernvej 236	7500	Holstebro	DK	8.60881° N 56.24252° Ø



FN's verdensmål

- Egne bæredygtigheds-initiativer

FN's verdensmål skal frem mod 2030 styrke fælles fokus på en mere bæredygtig udvikling for mennesker og klima. Her, i vores første ESG-rapport, synliggøres vores begyndende implementering af denne fælles arbejdsplan i virksomheden samt vores fokus på at arbejde lokalt med to udvalgte verdensmål - mål, der passer med vores værdier og vores forretningsområde. De to verdensmål vi fokuserer på, er:

FN's verdensmål nr. 3 - Sundhed og trivsel.



I virksomheden anser vi sundhed og trivsel som en forudsætning for langsigtet og ansvarlig forretningsdrift. Generelt gode arbejdsvilkår, et sikkert arbejdsmiljø og fokus på trivsel, bidrager til stabil drift, høj faglig kvalitet og et positivt lokalt aftryk - medarbejdernes sundhed og trivsel er ikke alene af intern interesse, men en del af vores forpligtelse som ansvarlig samfundsaktør.

Virksomhedens aktiviteter indebærer risici – både fysiske og mentale belastninger, eksempelvis fysisk krævende opgaver, arbejde på skiftende arbejdssteder med forskellige arbejdsforhold samt perioder med højt arbejdstempo. Disse risici håndterer vi gennem løbende dialog mellem medarbejdere og ledelse.

Vores indsats omfatter eksempelvis:

- Fokus på sikkerhed på værksted, byggepladser og øvrige arbejdsadresser.
- Krav om anvendelse og korrekt brug af relevante værnemidler og sikkerhedsudstyr.
- Løbende gennemførelse og opfølgning på arbejdspladsvurderinger (APV).
- Adgang til sundhedsforsikring ved fysiske og psykiske udfordringer.
- En omgangsform præget af åben kommunikation, tillid og respekt.
- Sociale arrangementer, der understøtter trivsel og fællesskab.

Vi vurderer selv, at vi har et lavt sygefravær. Det ser vi som en indikation på, at vores indsats for arbejdsmiljø og trivsel har en positiv effekt.

Vores ambition er fortsat at forebygge arbejdsrelaterede skader og belastninger samt løbende styrke medarbejdernes trivsel gennem dialog, opmærksomhed og forbedring af vores arbejdsmiljø. Arbejdsmiljø og trivsel ser vi som et fælles ansvar, der er en naturlig del af den daglige ledelse gennem dialog mellem medarbejdere og ledelse.

FN's verdensmål

- Egne bæredygtigheds-initiativer

- fortsat...

FN's verdensmål nr. 6 - Rent vand og sanitet.



Som et kerneelement i virksomheden arbejder vi professionelt med ansvarlig håndtering af vandressourcer. Virksomhedens aktiviteter indebærer brug af vand og håndtering af installationer, materialer og systemer, der har betydning for vandkvalitet og sanitet.

Adgang til rent drikkevand og velfungerende sanitet er grundlæggende for samfundets funktion, for folkesundheden og for beskyttelse af miljøet. Gennem vores arbejde bidrager vi direkte til driftssikre, hygiejniske og bæredygtige vand- og sanitets-systemer hos vores kunder.

Virksomhedens aktiviteter på dette område indebærer risici – vandspild, utætheder samt uhensigtsmæssig installation eller håndtering af spildevand og materialer. Disse risici håndterer vi gennem fokus på faglighed, korrekt udførelse, anvendelse af godkendte materialer samt løbende fokus på kvalitet og ansvarlig praksis.

Vores indsats omfatter eksempelvis:

- Levering og vedligeholdelse af vand- og sanitetsløsninger med fokus på driftssikkerhed, hygiejne og lovgivningskrav.
- Forebyggelse af vandspild gennem korrekt installation, reparation og vedligeholdelse af VVS-installationer.
- Anvendelse af materialer og løsninger, der understøtter ansvarligt vandforbrug og reducerer risiko for lækager.
- Ansvarlig håndtering af spildevand, affald og materialer med potentiel påvirkning af vandmiljøet.
- Løbende opmærksomhed og dialog blandt medarbejdere/ledelse om vand, sanitet og miljøpåvirkning.
- Daglig vedligehold og optimering af lokalt vandværk.

Vi har ikke kendskab til hændelser, hvor vores aktiviteter har medført negativ påvirkning af vandmiljøet. Vores arbejde bidrager samlet set til at forbedre funktionalitet og sikkerhed i vand- og sanitetsinstallationer.

Vores ambition er fortsat at bidrage aktivt til ansvarlig håndtering af vand som en vigtig ressource og til robuste sanitetsløsninger gennem høj faglig kvalitet, forebyggelse af spild og løbende udvikling af vores løsninger. Som VVS-virksomhed yder vi et direkte bidrag til Verdensmål 6 og til en mere bæredygtig og ressourcebevidst forvaltning af vand som en ressource.

Agerfeld VVS, Smede- & Maskinforretning A/S
Skjernvej 236, 7500 Holstebro

CVR. 30509641